



**YOUTH EMPOWERMENT AND LEADERSHIP INITIATIVE
(YELI-BURUNDI)**

Rapport Annuel d'activités Exercice 2023

PARTENAIRES:



Rapport annuel d'activités

Exercice 2023



Photo de famille des participants aux cérémonies du lancement officiel du projet BDA à Rutana

Mars 2024

Table des matières

Table des matières.....	2
I. PRESENTATION BREVE DE YELI	3
II. DOMAINES D'INTERVENTION	0
III. PRESENTATION DU RAPPORT ANNUEL 2023	0
III.1. Introduction.....	0
III.2. Principales réalisations	0
III.2.1. Activités de gouvernance.....	0
III.2.1.1. Assemblée Générale	0
III.2.1.2. Comité Exécutif.....	1
III.2.1.3. Conseil de surveillance.....	1
III.2.2. Activités opérationnelles	2
III.2.2.1. Projet « Bakenyezi dukenyerere amahoro ».....	2
III.2.2.2. Projet « Excellence Boost ».....	7
III.2.2.3. Mobilisation des jeunes pour les consultations régionales.....	9
III.2.2.4. Renforcement des capacités des membres du staff de YELI	9
III.2.2.5. Participation de YELI à des activités organisées par des partenaires	10

I. PRESENTATION BREVE DE YELI

YELI est une Association sans but lucratif agréée par l'ordonnance ministérielle n°530/265 du 19/02/2015 et s'est conformée à la nouvelle loi par la prise d'acte n°530/1349/CAB/2019 du 20/6/2019. Elle cible les jeunes en vue d'explorer leurs potentialités et les opportunités qui s'offrent à eux, et renforcer leurs capacités en matière de la paix, des droits de l'homme, de l'entrepreneuriat et de leadership, dans l'optique de les responsabiliser et les rendre plus compétitifs pour leur autonomisation.

Vision

Une société burundaise où les jeunes sont les artisans de la paix, de la promotion des droits de l'homme et du développement durable.

Mission

Développer des générations de jeunes leaders et entrepreneurs capables de promouvoir la paix, les droits de l'homme et le développement durable.

Objectifs

- Aider et accompagner les jeunes à devenir auto dépendants et productifs ;
- Inciter les jeunes à participer pleinement au développement et à la paix de leur communauté et de la nation ;
- Doter les jeunes des capacités de créativité en matière de paix, des droits de l'homme et de l'entrepreneuriat pour l'amélioration de leurs moyens de subsistance et l'impact au sein de leur communauté ;
- Etablir un réseau de jeunes dans le domaine de la paix, de leadership et de l'entrepreneuriat, avec d'autres organisations au niveau national et international.

Coordonnées

Youth Empowerment and Leadership Initiative (YELI-Burundi)

Gihosha, Q.Taba, Route Gasenyi, Avenue Murinzi n°109

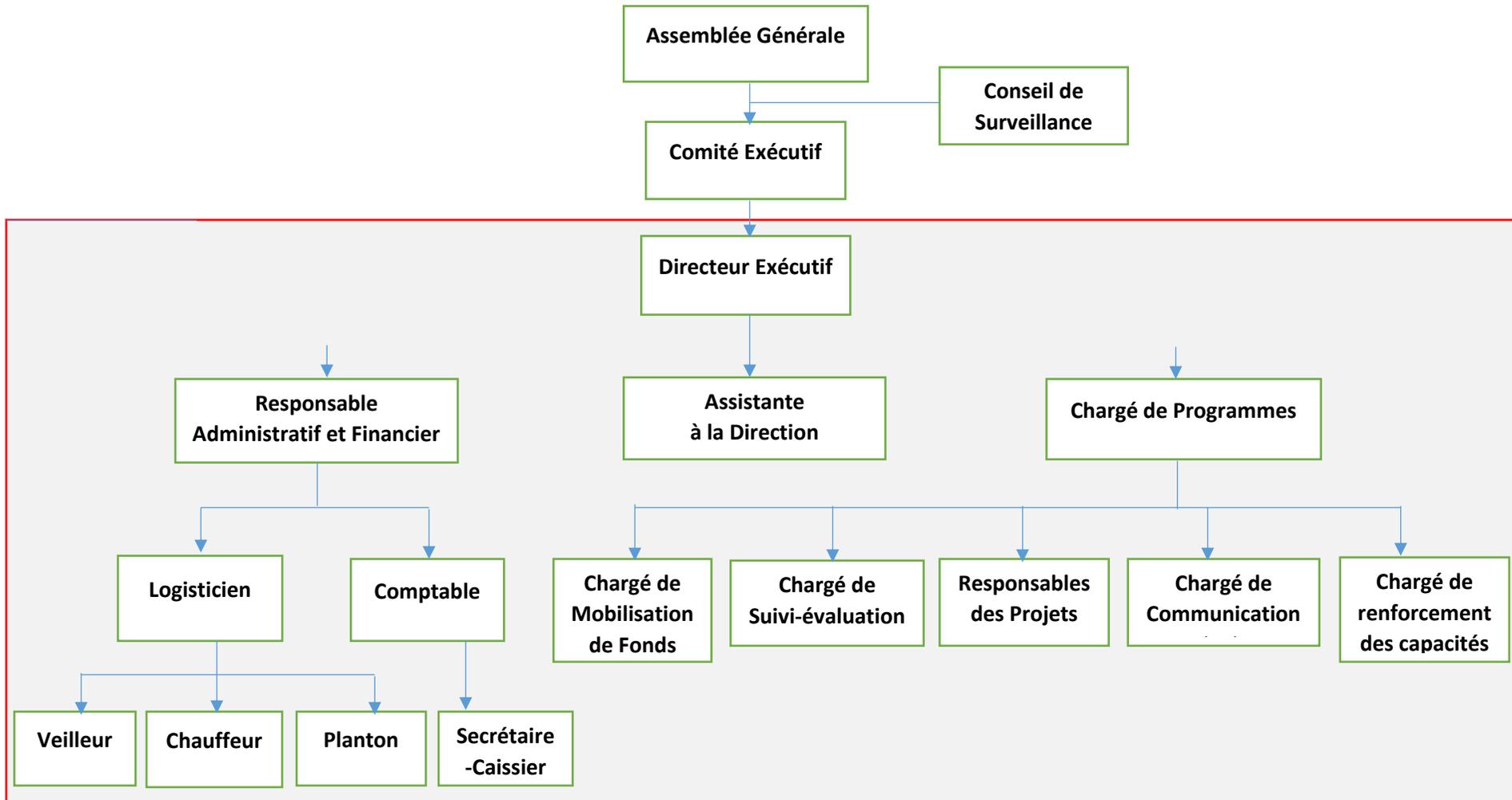
BP: 2156 Bujumbura Burundi, Tél : +(257) 69 935 822

Email: info@yeliburundi.org, yeliburundi@gmail.com, Site web: www.yeliburundi.org

YELI est administré par un comité exécutif de 5 personnes dont 3 femmes et 2 hommes mandaté par l'Assemblée Générale pour gérer quotidiennement l'organisation. Il s'agit de

- Présidente et représentante légale ;
- Vice-Président et représentante légale suppléant ;
- Secrétaire ;
- Trésorière ;
- Conseillère.

ORGANIGRAMME DE YELI



II. DOMAINES D'INTERVENTION

Pour parvenir à l'accomplissement de sa mission, l'organisation YELI intervient à travers les domaines suivants:

- (1) Consolidation de la paix et la sécurité, bonne gouvernance et promotion des droits humains ;
- (2) Leadership, Entrepreneuriat et Environnement ;
- (3) VIH/SIDA et Sante Sexuelle et Reproductive.

III. PRESENTATION DU RAPPORT ANNUEL 2023

III.1. Introduction

En 2023, les interventions de YELI ont été rendues possibles par la collaboration avec le Ministère ayant la jeunesse dans ses attributions, le Ministère de la solidarité nationale, des affaires sociales, des droits de la personne humaine et du genre, l'administration locale ainsi que d'autres parties prenantes dans les provinces et communes d'intervention. Ces interventions ont touché les jeunes de toutes les 18 provinces de la République du Burundi ainsi que des femmes spécialement dans les provinces Ruyigi et Rutana.

Les réalisations de 2023 peuvent être classées en deux catégories suivantes :

- 1) Activités de gouvernance ;
- 2) Activités opérationnelles.

III.2. Principales réalisations

III.2.1. Activités de gouvernance

En 2023, 8 réunions ont été organisées pour la gestion et le fonctionnement de l'association.

III.2.1.1. Assemblée Générale

La réunion de l'Assemblée Générale s'organise une fois l'année dans la séance ordinaire selon les textes réglementaires. Pour l'exercice 2023, cette réunion a été organisée en date du 23 décembre et avait 3 points à l'ordre du jour à savoir la présentation des réalisations de 2023, voter le budget de l'exercice 2024 et les divers. Ainsi, le budget prévisionnel voté pour 2024 est de cinq cent seize million cinq cent dix-huit mille huit cent francs burundais (516.518.800 BIF)

III.2.1.2. Comité Exécutif

Quant à cet organe, 5 réunions dont 4 ordinaires et 1 extraordinaire ont été organisées en dates qui suivent :

Réunion 1 : 18/3/2023 avec comme point à l'ordre du jour « Evolution du partenariat avec Christian Aid ».

Réunion 2 : 07/4/2023 réunion extraordinaire avec comme point à l'ordre du jour la désignation des signataires.

Réunion 3 : 27/6/2023 avec comme point à l'ordre du jour « état d'avancement des activités de YELI ».

Réunion 4 : 24/9/2023 avec comme point à l'ordre du jour la préparation de la réunion de l'Assemblée Générale.

Réunion 5 : 29/12/2023 avec comme point à l'ordre du jour auto-évaluation. Cette réunion a permis au comité exécutif de s'évaluer par rapport aux réalisations de 2023.

III.2.1.3. Conseil de surveillance

Cet organe a comme mission :

- Vérifier les comptes de l'association ;
- Effectuer un contrôle interne sur l'utilisation des fonds et la régularité des opérations comptables ;
- Donner un rapport de contrôle interne à l'Assemblée Générale.

L'objectif principal de faire le contrôle interne est de favoriser le développement managérial de YELI. Ainsi, deux réunions ont été organisées l'une au mois de juillet et l'autre en décembre et pour chaque réunion il a été question de vérifier que :

- ✓ **Les ressources de l'organisation sont gérées conformément** aux pratiques, procédures, et règlement financiers applicables dans les domaines de la gestion ainsi qu'aux dispositions inscrites dans le manuel des procédures ;
- ✓ **Les dépenses engagées par YELI** prouvent la véracité des transactions indiquées et le degré d'utilisation des marchandises et services acquis pour exécuter les activités.

Le contrôle a aussi mis un accent sur les aspects de la gestion : c'est-à-dire vérifier que l'organisation a géré les ressources selon les normes et procédures en vigueur.

Dans le rapport de contrôle 8 constats ont été indiqués et l'appréciation générale a été la suivante : **YELI est en progrès par rapport à chacun des huit principaux constats.**

N.B. En plus des réunions statutaires, plusieurs autres réunions notamment de planification ont été régulièrement organisées pour la réalisation des activités de mise en œuvre des projets.

III.2.2. Activités opérationnelles

III.2.2.1. Projet « Bakenyezi dukenyerere amahoro ».

Le projet « Bakenyezi dukenyerere amahoro » est un projet exécuté sous financement du Fonds des Nations Unies pour la Consolidation de la Paix (UNPBF) via l'ONG internationale CHRISTIAN AID. Il est exécuté pour deux ans (2023 à 2025) dans les 13 communes des provinces Ruyigi et Rutana en consortium avec les organisations locales DUSHIREHAMWE, Réseau Femmes et Paix (RFP) et COCAFEM. Les bénéficiaires directs de ce projet sont des femmes rapatriées, déplacées et hôtes dont un pourcentage de jeunes, incluant des Batwa, des Albinos et celles vivants avec handicap. Il vise 3 résultats à savoir:

- Résultat 1 : La capacité institutionnelle de 13 réseaux locaux de rapatriés, de déplacés internes et de femmes hôtes est renforcée pour faire fonctionner et gérer efficacement leurs associations ;
- Résultat 2 : 9 642 personnes (dont 99 % de femmes, 28 % de jeunes, 27 % de rapatriés et 5 % de déplacés internes) ont accru leur participation aux espaces politiques aux niveaux local, régional et national pour renforcer l'égalité institutionnelle entre les femmes et les hommes ;
- Résultat 3 : 12 480 personnes (dont 50 % de femmes, 20 % de jeunes, 30 % de rapatriés et 5 % de déplacés internes) transforment les normes sociales/de genre néfastes au sein de leurs ménages et adoptent de nouvelles approches pour l'égalité du genre.

En tant qu'organisation du consortium chargée du renforcement des capacités, YELI a intervenu en 2023 sur les activités contribuant à l'atteinte du premier résultat. Dans ce cadre, les activités réalisées sont :

- Evaluation des besoins en capacités des réseaux communautaires des femmes ;
- Formation des formateurs des organisations DUSHIREHAMWE, RFP et YELI ;
- Formation des membres des réseaux communautaires des femmes.

A) Evaluation des besoins en capacité des réseaux communautaires des femmes

Cette activité a été réalisée dans le but de mettre en évidence les besoins de 13 réseaux des associations communautaires dirigés par les femmes dans les provinces Ruyigi et Rutana pour mieux cibler les actions nécessaires au renforcement de leurs capacités opérationnelles en vue de leur permettre de produire plus d'impact dans les communautés. 260 personnes à raison de 20 par commune ont répondu à l'activité.



Photo prise lors des interviews et focus group réalisés dans la commune Musongati de la province Rutana en date du 24 Aout 2023

Utilisant la méthodologie double, Focus Group et Interview dirigé, l'activité d'évaluation des besoins des réseaux et associations communautaires des provinces Ruyigi et Rutana en matière de renforcement des capacités a concerné 13 réseaux, dont 5 préexistant au projet « BAKENYEZI DUKENYERERE AMAHORO » et 8 nouvellement créés. Elle a également concerné 116 organisations communautaires membres des dits réseaux. Les anciens réseaux se trouvent dans les communes Butaganzwa, Bweru, Butezi et Ruyigi en province Ruyigi et dans la commune Mpinga-Kayove en province Rutana. Les nouveaux réseaux se trouvent dans les communes Gisuru, Nyabitsinda et Kinyinya en province Ruyigi et dans les communes Gitanga, Bukemba, Giharo, Rutana et Musongati en province Rutana. En tout, 129 organisations représentées chacune par 2 personnes ont fait l'objet d'évaluation des capacités qui a porté sur trois chapitres :

- Présentation des réseaux et associations.
- Identification des besoins des réseaux et associations des femmes en matière de renforcement des capacités.
- Mise en place d'une stratégie de renforcement des capacités des réseaux des associations communautaires des femmes

En conclusion, l'analyse des besoins des réseaux et associations touchés a mis en évidence leurs manques sur le plan institutionnel, le plan opérationnel, le plan de réseautage et le plan financier. Les lacunes institutionnelles empêchent la maturation et l'efficacité organisationnelle. Les lacunes opérationnelles handicapent l'efficacité des actions menées et la réalisation de l'impact au niveau des communautés. Les lacunes de réseautage rendent impossibles les relations techniques et financières qui permettent aux organisations de réaliser leurs objectifs. Les lacunes financières limitent les organisations dans la mise en œuvre des actions voulues.

Pour réduire ces lacunes, une stratégie de renforcement des capacités a été mise en place pour canaliser les efforts dans le sens de l'amélioration de la performance organisationnelle.

B) Formation des formateurs des organisations DUSHIREHAMWE, RFP et YELI.

Avant de procéder à cette activité, il y a eu besoin d'adaptation des modules de formation existants déjà chez YELI pour les rendre conformes à la situation actuelle de ces réseaux et de leurs associations membres. Compte tenu de leurs besoins, les modules suivants ont été adaptés et validés :

- Leadership féminin ;
- Gestion comptable, budgétaire et financière ;
- Mobilisation des fonds ;
- Gouvernance organisationnelle ;
- Suivi-évaluation ;
- Budgétisation sensible au genre et la responsabilité des organisations féminines.

Il est important de mentionner que dans l'atelier de validation le Ministère de la Solidarité nationale, des affaires sociales, des droits de la personne humaine et du genre était représenté par le point focal du projet BDA au sein de ce ministère et le Ministère de l'intérieur, du développement communautaire et de la sécurité publique était aussi représenté. La formation des formateurs a ensuite été organisée avec comme objectif principal d'augmenter les connaissances des formateurs pour les rendre aptes à renforcer les capacités des membres des réseaux des associations communautaires. 15 formateurs dont 5 de YELI, 5 de RFP et 5 de DUSHIREHAMWE ont été formés pour qu'ils puissent à leur tour aller former les membres des 13 réseaux des associations des femmes des provinces Ruyigi et Rutana pour le renforcement de leurs capacités.



Vue partielle des participants en plein atelier de formation des formateurs à Bujumbura.

Tableau de participation par sexe

ORGANISATION	HOMMES	FEMMES	TOTAL
DUSHIREHAMWE	0	5	5
RFP	2	3	5
YELI	4	1	5
TOTAL	6	9	15

C) Formation des membres des réseaux

Cette activité de renforcement des capacités des réseaux est venue au moment opportun car les femmes membres de ces réseaux avaient déjà exprimé leurs besoins lors du travail d'évaluation et les thématiques réservés à cette formation venaient répondre à leur soif.

Les 15 formateurs se sont rendus deux à deux dans les 13 communes pour renforcer les membres des réseaux sur les 6 modules de formation à savoir le leadership féminin ; la gestion comptable, budgétaire et financière ; la mobilisation des fonds ; la gouvernance organisationnelle ; le suivi-évaluation ainsi que la budgétisation sensible au genre et la responsabilité des organisations féminines.



Photo de famille après le renforcement des capacités des membres du réseau en commune Gitanga à Rutana

Tableau récapitulatif de participation par commune dans la province Ruyigi

Commune	Statut des participants				TOTAL Participants	Nombre Femmes	Nombre Hommes	Nombre Jeunes
	Hôte	Rap	Dép.	Autres (Albinos Twa, Handicap)				
Ruyigi	20	0	0	0	20	20	0	0
Butezi	19	0	0	1	20	20	0	12
Bweru	16	2	2	0	20	20	0	6
Gisuru	17	2	1	0	20	20	0	10
Kinyinya	18	2	0	0	20	20	0	11
Nyabitsinda	14	4	0	2	20	20	0	8
Butaganzwa	15	3	2	0	20	20	0	8
TOTAL	119	13	5	3	140	140	0	55

Tableau récapitulatif de participation par commune dans la province Rutana

Commune	Statut des participants				TOTAL Participants	Nombre Femmes	Nombre Hommes	Nombre Jeunes
	Hôte	Rap	Dép.	Autres (Albinos, Twa, Handicap)				
Rutana	19	0	1	0	20	20	0	12
Giharo	20	0	0	0	20	20	0	13
Gitanga	20	0	0	0	20	20	0	7
Bukemba	18	0	0	2	20	20	0	15
Musongati	18	0	1	1	20	19	1	10
Mpinga- Kayove	19	1	0	0	20	19	1	9
TOTAL	114	1	2	3	120	118	2	66

Au total les capacités de 260 membres des réseaux et associations membres des provinces Ruyigi et Rutana ont été renforcées sur les 6 thématiques des modules déjà évoqués ci-haut. Le tableau montre que la participation a été de 100%, ce qui montre leur soif quant à ce renforcement des capacités. La formation a été soutenue par une autorité de l'administration communale ainsi qu'un représentant du ministère de la solidarité au niveau communal en l'occurrence l'Assistant(e) Social(e) du DPDFS (CDFC).

N.B: Avant les activités de renforcement des capacités ci-dessus, YELI a participé aux activités organisées par les organisations du consortium de mise en œuvre du projet telles que : Mapping des réseaux et associations des femmes ; Mise en place des réseaux ; Elaboration des plans stratégiques des 13 réseaux des femmes ; Développement des microprojets des 13 réseaux des femmes.

III.2.2.2. Projet « Excellence Boost »



Visite à l'école « Peterson High School » en Afrique du Sud dans le cadre de renforcement des capacités

« Excellence Boost Project » est un projet financé par ERASMUS+(Union Européenne) sur une période de 2 ans à partir de Janvier 2023. Il regroupe 8 pays dont 4 pays d'Europe et 4 pays d'Afrique à savoir: Portugal, Latvia, Slovakia, Espagne, Nigeria, Afrique du Sud, Tanzanie et le Burundi. Au Burundi c'est YELI qui est le partenaire de mise en œuvre.

Le projet vise à accroître les compétences personnelles et pédagogiques des enseignants, superviseurs, formateurs et autres représentants d'organisations et à construire une culture d'excellence à leur niveau et sur la dimension organisationnelle, dans leurs écoles. Pour ce, YELI a associé deux organisations œuvrant dans le domaine de l'éducation à savoir FVS-Amis des enfants et Village d'enfants SOS.

En 2023, deux voyages ont été organisés en Afrique, le premier en Afrique du Sud et le second au Nigéria pour des formations visant à développer pour les enseignants, les formateurs et managers des associations/entreprises :

- ✓ De nouvelles aptitudes et compétences pour les enseignants ;
- ✓ Assurance qualité ;
- ✓ Compétences numériques ;
- ✓ Apprentissage par le travail ;
- ✓ Capacité des prestataires des formations professionnelles et techniques ;
- ✓ Excellence personnelle ;
- ✓ Excellence organisationnelle ;
- ✓ Compétences transversales.

1^{er} voyage en Afrique du Sud : la formation était centrée sur la culture d'excellence au niveau des écoles qui doit nécessairement tenir compte de l'approche basée sur

l'apprenant (Learner Centred Approach, LCA) où pour la direction de l'école, les enseignants et les parents doivent tous donner une importance capitale à l'écopier/l'élève. Quatre personnes dont 2 de YELI, 1 de FVS et 1 de SOS ont participé à cette formation.



Photo prise à l'aéroport Melchior Ndadaye de Bujumbura à l'arrivée du voyage en Afrique du Sud

2^{ème} voyage au Nigéria : cette fois-là la formation était centrée sur la culture d'excellence dans des associations ou entreprises. Celles-ci ne peuvent pas avancer si cette culture d'excellence n'est pas instaurée. Cela implique un bon leadership qui doit permettre à toutes personnes concernées à s'asseoir et voir ensemble ce qui peut être favorable au développement de l'organisation et à l'atteinte de sa vision.

De retour du voyage, une restitution de la formation a été organisée par FVS et SOS sous la supervision de YELI. Pour FVS, la restitution a eu lieu à l'Ecole Ami des Enfants de Matana.



Restitution de la formation auprès du corps enseignant de l'Ecole Ami des enfants de Matana

III.2.2.3. Mobilisation des jeunes pour les consultations régionales

Au cours de l'année 2023, le Ministère ayant la jeunesse dans ses attributions avec l'appui du PNUD et de FNUAP a lancé officiellement des consultations régionales dans le cadre de l'élaboration de la stratégie nationale de la jeunesse sur la Paix et la Sécurité (2023-2027). YELI, organisation des jeunes travaillant particulièrement avec les jeunes et oeuvrant dans le domaine de Paix et sécurité a été invité en tant que membre du comité de pilotage (COFIL).

C'est ainsi que YELI a mobilisé ses jeunes de toutes les provinces du pays, inclus les Batwa et les Albinos, à raison de 2 par province pour participer à ces consultations. La tenue de ces consultations a eu lieu dans régions du pays à savoir la région Nord à Ngozi, la région Sud à Makamba, la région Centre et Est à Gitega ainsi que la région Ouest à Cibitoke.

III.2.2.4. Renforcement des capacités des membres du staff de YELI

Au cours de l'année 2023, YELI a eu des opportunités de renforcement des capacités de certains des membres du staff. Ces opportunités sont venues de ses partenaires internationaux œuvrant au Burundi et ailleurs. De ces opportunités, il y en a qui sont dans le cadre d'un projet en cours de mise en œuvre par YELI. Pour plus d'information, le tableau suivant:

N°	Membre du staff	Type de formation reçue	Partenaire organisateur/Projet	Pays d'accueil
1	Chargé du renforcement des capacités	Consolidation de la paix digitale dans la région des Grands-Lacs	Search for Common Ground	RDC
2	Chargé de Programmes et Point focal sur la traite	Traite des personnes	OIM	Burundi
3	Directeur Exécutif et Chargé de Programmes	La culture d'excellence au niveau des écoles (tenant compte de l'approche basée sur l'apprenant)	Excellence Boost Project	Afrique du Sud
4	Directeur Exécutif et Chargé de Programmes	La culture d'excellence dans des associations ou entreprises	Excellence Boost Project	Nigeria

III.2.2.5. Participation de YELI à des activités organisées par des partenaires

YELI travaille en collaboration avec les partenaires techniques et financiers PTF, l'administration locale et différents ministères. Durant l'exercice 2023, on a participé à des ateliers et réunions de travail organisés au Burundi et à l'étranger.

N°	Type d'activité	Partenaire organisateur	Pays de réalisation
1	Consultations régionales dans le cadre de l'élaboration de la stratégie nationale de la jeunesse sur la Paix et la Sécurité (2023-2027)	Ministère de la jeunesse avec l'appui du PNUD et UNFPA	Burundi
2	Conférence de Haut niveau sur le rôle des communautés régionales économiques, des mécanismes régionaux et des gouvernements dans la promotion de l'agenda JPS.	Gouvernement du Burundi	Burundi
3	Dialogue continental et Innovation week	Gouvernement du Burundi	Burundi
4	Dialogue de renforcement des capacités pour engager les jeunes artisans de la paix de la région des grands lacs dans le processus de paix dans la région des Grands-Lacs	UNFPA bureau régional en collaboration avec PNUD	Kenya
5	Dialogue sur la mise en œuvre de l'Agenda JPS dans la sous-région Grands-Lacs	UNFPA	Burundi
6	Youth Peacebuilders Forum	United Network of Young Peacebuilders, UNOY	Kenya
7	Kenya Innovation Week Commonwealth Edition (Compétition des projets entrepreneurials)	OSCARS Olympiads	Kenya
8	Atelier sur la résilience communautaire	UNESCO	Burundi
9	Groupe de travail de la lutte contre la traite des êtres humains.	OIM	Burundi
10	Groupe de travail sur la Protection de l'enfant.	UNICEF	Burundi

Pour YELI,

UWIMANA Célestin

Chargé de Programmes

